

世代別(40歳代)研修会を行いました

株式会社 近代設計およびグループ会社の株式会社 北海道近代設計では、昨年に引き続き世代別研修会として40歳代の職員を対象とした研修を開催しました。今年度は、20歳代・30歳代・40歳代の共通テーマは、『コミュニケーション』としました。

【世代別(40歳代)研修】

- 目 的：事業計画(目標)達成に必要なコミュニケーション
日 時：2025(令和7)年10月9日 13:00～10月10日 16:00 (1.5日研修)
場 所：株式会社 Legaseed 研修室 (品川グランドセントラルタワービル)
講 師：株式会社 Legaseed 近 藤 様
研修内容：
➤意識決定のメカニズム
➤メンタルモデルを進化させるには
➤(Work)『停滞する組織にあるメンタルモデル』
➤(Work)『目的に向けての達成手法の選択(自力と他力)』
➤マネジメントにおけるヘルプとアシストの違い
➤(Work)育成・マネジメントの方針
➤外的アプローチの限界(行動を引き起こす価値観のシフト)
➤メンバーを成功に導くメカニズム
➤中間管理職として必要な発想(経営層・幹部の軸足の認識)
➤信頼関係について
➤心理的安全な環境をつくる
➤組織の発達段階(タックマンモデル)

参 加 者：全23名(内 北海道近代設計4名)

【世代別(40歳代)研修会状況】

